

Số: 30. /KH-THLTV

Tân An, ngày 24 tháng 01 năm 2025

## KẾ HOẠCH

### Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019; Nghị quyết số 23-NQ/TU ngày 25/4/2022 của Tỉnh ủy Quảng Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trên địa bàn tỉnh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Quảng Nam.

Thực hiện Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 08/01/2025 của UBND thành phố Hội An về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.

Thực hiện Kế hoạch số 71/KH-PGDĐT ngày 16/01/2025 của Phòng GDĐT thành phố Hội An, về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.

Trường Tiểu học Lương Thế Vinh xây dựng Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 như sau:

#### **I. Mục đích-yêu cầu:**

##### **1. Mục đích:**

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chỉ đạo của Tỉnh ủy, của Ban Chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tỉnh về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;

- Nhằm thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chủ trương, chính sách pháp luật của phòng, chống tham nhũng; Luật phòng, chống tham nhũng, góp phần ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, để ổn định chính trị, xây dựng nhà trường vững mạnh, trong sạch, phát triển toàn diện.

- Phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời, kiên quyết những biểu hiện những nhiều, tiêu cực, hành vi tham nhũng, lãng phí của viên chức và người lao động.

Nâng cao trách nhiệm, nhận thức của viên chức và người lao động trong việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm.

## **2. Yêu cầu:**

- Hiệu trưởng và các hệ thống chính trị trong nhà trường xác định PCTN, TC là nhiệm vụ quan trọng của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, được tiến hành mạnh mẽ, kiên quyết, kiên trì, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, không có vùng cấm, không có ngoại lệ; lấy phòng ngừa là cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách, đột phá; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, phát hiện, xử lý và sử dụng đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính. Gắn PCTN, TC với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, kiểm soát quyền lực nhà nước, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, củng cố niềm tin của Nhân dân, tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc. Tích cực, chủ động hợp tác quốc tế và tiếp thu có chọn lọc kinh nghiệm tốt về phòng, chống tham nhũng.

- Việc thực hiện công tác PCTN, TC là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hằng năm; xác định trách nhiệm của cấp ủy đảng, lãnh đạo các đơn vị, trước hết là trách nhiệm của Hiệu trưởng nhà trường. Hiệu trưởng nhà trường phải chịu trách nhiệm về tình hình tiêu cực, tham nhũng ở đơn vị mình theo chỉ đạo của Ban Chỉ đạo PCTN, TC thành phố, Thành ủy Hội An và Phòng GDĐT.

- Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc phát hiện, đấu tranh với các hiện tượng tiêu cực, tham nhũng, lãng phí. Đồng thời có biện pháp bảo vệ những người phản ánh, tố cáo tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

- Tập trung và nâng cao chất lượng công tác tự kiểm tra. Kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm mọi biểu hiện, hành vi tiêu cực, tham nhũng, lãng phí và trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên lĩnh vực quản lý giáo dục và PCTN, TC**

- Hiệu trưởng nhà trường rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản có liên quan đến PCTN, TC, trong đó, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: tổ chức cán bộ; quản lý tài chính, ngân sách, tài sản công, xây dựng, đấu thầu, đấu giá và các lĩnh vực khác liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp... Tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong quá trình ban hành, sửa đổi, bổ sung, thu hồi, đình chỉ, gia hạn, bãi bỏ, tổ chức thực hiện các quyết định hành chính. Khắc phục triệt để những hạn chế, bất cập trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật được phát hiện qua công tác kiểm tra, kiểm toán; quy định rõ trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện.

- Triển khai đồng bộ, kịp thời các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, TC; phải gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện; phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các tổ chức, cá nhân vi phạm theo đúng quy định của pháp luật; tổ chức xây dựng và chỉ đạo các trường học trực thuộc xây dựng kế hoạch công tác PCTN, TC gắn với kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Luật PCTN năm 2018 và các Nghị định hướng dẫn thi hành; nội dung phải bám sát Kế hoạch này, xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, đề ra các giải pháp và thời gian thực hiện cụ thể.

**2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, ý thức tự giác trong viên chức, người lao động về công tác PCTN, TC**

- Nhà trường xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, TC để tổ chức thực hiện, trong đó tập trung chỉ đạo việc đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN, TC.

- Nhà trường thực hiện tốt việc đưa nội dung PCTN, TC vào chương trình giảng dạy theo chỉ đạo tại Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, ý thức tự giác, sự gương mẫu, tính quyết liệt, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống. Phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo trong công tác PCTN, TC.

- Chủ động, kịp thời cung cấp và định hướng thông tin, định hướng dư luận xã hội về kết quả kiểm tra, thanh tra, xử lý cán bộ vi phạm, kết quả khởi tố điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng, tiêu cực nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm.

- Chú trọng tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, xây dựng đa dạng các kênh tiếp nhận thông tin, phản ánh tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, tích cực đấu tranh phản bác quan điểm, tư tưởng sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, cơ hội chính trị lợi dụng PCTN, TC để chống phá Đảng, Nhà nước, nhất là trên không gian mạng; kịp thời phát hiện, vô hiệu hóa và xử lý nghiêm minh các trường hợp đưa tin bịa đặt, sai sự thật gây hậu quả xấu.

- Phát huy hiệu quả trang thông tin điện tử của các đơn vị để thực hiện công tác công khai, tuyên truyền, tuyên dương gương người tốt việc tốt trong công tác PCTN, TC.



### **3. Kiện toàn tổ chức bộ máy của nhà trường học Đề án vị trí việc làm, xây dựng đội ngũ viên chức và người lao động liêm chính.**

- Tiếp tục thực hiện việc rà soát đội ngũ theo Đề án vị trí việc làm; thực hiện phân cấp, phân quyền, quy định cụ thể, rõ ràng, khoa học chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi cấp quản lý đảm bảo minh bạch và trách nhiệm cao, có cơ chế kiểm tra, giám sát hiệu quả. Xây dựng đội ngũ viên chức và người lao động chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện cơ chế khuyến khích và bảo vệ viên chức năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục ngay những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng sợ sai không dám làm trong một bộ phận viên chức và người lao động.

- Nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực nhà nước, kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tăng cường kiểm soát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và xử lý nghiêm đối với người vi phạm trong việc thực thi nhiệm vụ, công vụ, đạo đức lối sống của viên chức, người lao động. Đề nghị đưa ra khỏi bộ máy nhà nước những viên chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, không hoàn thành nhiệm vụ công vụ.

### **4. Thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực**

4.1. Công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động của nhà trường.

- Người đứng đầu trường học có trách nhiệm tổ chức công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị, địa phương mình, trừ nội dung thuộc bí mật nhà nước, bí mật kinh doanh và nội dung khác theo quy định của pháp luật theo quy định tại Điều 10 Luật PCTN năm 2018, nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân khi tham gia vào quy trình ra quyết định và giám sát hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước. Thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch tại đơn vị mình, báo cáo kết quả định kỳ theo quy định tại Điều 10 Luật PCTN năm 2018.

- Thực hiện nghiêm túc quy định về hợp báo, phát ngôn và cung cấp thông tin cho báo chí theo Quy định số 116-QĐ/TW ngày 28/7/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về chỉ đạo định hướng và cung cấp thông tin, tuyên truyền PCTN, TC. Thực hiện nghiêm túc trách nhiệm, trình tự, thủ tục giải trình

của các cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

#### 4.2. Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Thường xuyên rà soát, tổ chức xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ thuộc thẩm quyền ban hành, quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị phải được lấy ý kiến, công khai trong các hội nghị của nhà trường; chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức kiểm tra việc chấp hành quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ và xử lý kịp thời người có hành vi vi phạm.

#### 4.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, quy định về tặng quà và nhận quà tặng và kiểm soát xung đột lợi ích

Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước tại các đơn vị; Kế hoạch số 2897/KH-UBND ngày 24/5/2019 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Chỉ thị số 30-CT/TU ngày 17/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao tinh thần trách nhiệm, hiệu quả công tác trong thực thi công vụ. Không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của nhà trường, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình. Thường xuyên rà soát xung đột lợi ích, khi phát hiện có xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý kịp thời các trường hợp vi phạm theo quy định

#### 4.4. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của viên chức và người lao động

- Nhà trường thực hiện theo Quyết định Điều động viên chức của UBND thành phố khi có điều động viên chức của nhà trường .

- Nhà trường có hợp đồng giáo viên, nhân viên, Hiệu trưởng phải công khai minh bạch, lựa chọn nhân sự đủ trình độ đào tạo, chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng với vị trí việc làm đã được phê duyệt.

#### 4.5. Thực hiện nghiêm quy định về kê khai, công khai và kiểm soát tài sản thu nhập.

Tăng cường trách nhiệm của nhà trường và nâng cao nhận thức của viên chức trong việc thực hiện kê khai, kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người chức vụ, quyền hạn trong

đơn vị và Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập gắn với việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản theo Kết luận số 105-KL/TW ngày 04/12/2024 của Bộ Chính trị.

- Tất cả cán bộ viên chức thuộc đối tượng kê khai của nhà trường tiến hành kê khai theo đúng quy định.

- Niêm yết ở bản công khai.

4.6. Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, viên chức và người lao động trong giải quyết công việc. Thường xuyên nhận diện nguy cơ xảy ra nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà, tham nhũng ở từng lĩnh vực, ở từng vị trí việc làm để có biện pháp kiểm tra, giám sát, xử lý kịp thời, hiệu quả.

4.7. Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu.

Thực hiện nghiêm chế độ trách nhiệm của người đứng đầu theo quy định của Luật PCTN năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; thực hiện nghiêm việc tiếp công dân định kỳ, đột xuất theo quy định; xử lý, giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của công dân; triển khai đầy đủ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý những người có dấu hiệu và hành vi tham nhũng; thực hiện tốt việc khen thưởng và bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực;

- Tăng cường kiểm tra, giám sát trong nội bộ; Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng của Ban thanh tra nhân dân; chỉ đạo, xử lý kịp thời, nghiêm chỉnh các vụ việc phát sinh phức tạp, dư luận xã hội quan tâm theo quy định của pháp luật. Hiệu trưởng nhà trường báo cáo kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị khi xảy ra vụ việc có liên quan đến tham nhũng về Phòng GDĐT, Phòng Nội vụ và Thanh tra Thành phố.

4.8. Cải cách hành chính, đổi mới công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt.

- Nâng cao chất lượng cải cách hành chính, cải thiện mạnh mẽ việc chuyển đổi số toàn diện tại nhà trường, điều hành dựa trên dữ liệu, ứng dụng hiệu quả

công nghệ số; xây dựng nền hành chính ngày càng hiện đại, chuyên nghiệp, kỷ cương, năng động, công khai, minh bạch, hiệu lực, hiệu quả, tạo thuận lợi cho người dân, viên chức và người lao động; xây dựng đội viên chức và người lao động đủ phẩm chất, năng lực ngang tầm nhiệm vụ.

- Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ viên chức và người lao động Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ ban hành chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 18- NQ/TW về sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Sắp xếp, kiện toàn, phân công vị trí việc làm đối với viên chức và người lao động có hiệu quả. Tăng cường minh bạch nguồn tài chính được cấp và thanh toán không dùng tiền mặt

#### **5. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát; phát hiện xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc, vụ án tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.**

- Tiếp tục phát huy vai trò của Ban thanh tra nhân dân nhà trường trong phát hiện tham nhũng thông qua hoạt động giám sát. Tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra nội bộ của nhà trường đối với việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng, tiêu cực ngay trong nội bộ đơn vị.

- Thực hiện công tác kiểm tra thường xuyên, toàn diện và công khai, có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra, kiểm toán và kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện. Kiên quyết không để lọt vào cấp ủy những cán bộ tham nhũng, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống theo yêu cầu tại Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

**6. Phát huy vai trò tổ chức đoàn thể, cá nhân trong việc thực thi Luật PCTN** Nâng cao hơn nữa vai trò của các đoàn thể, viên chức và người lao động trong tuyên truyền, vận động thực hiện pháp luật về PCTN, TC; động viên phụ huynh tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực; cung cấp thông tin cho cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền trong việc phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực và giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN, TC. Tăng cường trách nhiệm của viên chức và người lao động, Ban Thanh tra nhân dân để PCTN, TC, lãng phí. Tổ chức thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ ở cơ sở; văn hóa công

vụ và các văn bản quy định về đạo đức nhà giáo.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025. Tổ chức triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật Phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong nhà trường.

- Thực hiện tốt các buổi tiếp dân, kết hợp với thùng thư góp ý để phát hiện kịp thời những hiện tượng tham nhũng, lãng phí;

- Thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ, quy định các khoản chi: hội nghị, tiếp khách, lễ kỉ niệm, đi công tác, sử dụng điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm, mua sách báo, tạp chí... đảm bảo công khai, minh bạch và công bằng.

- Thực hiện quy chế dân chủ, quy chế làm việc cơ quan, quy tắc ứng xử, chế độ thông tin, tổng hợp báo cáo công tác Phòng, chống tham nhũng theo quy định.

- Thực hiện công khai kết quả các danh hiệu thi đua, công tác khen thưởng của đơn vị. Thực hiện việc công khai, minh bạch trong hoạt động tài chính, ngân sách nhà nước; hoạt động mua sắm tài sản, xây dựng cơ bản và quản lý đầu tư xây dựng; Thực hiện công khai trong công tác tổ chức các kỳ kiểm tra định kỳ.

- Thực hiện quản lý, sử dụng các nguồn thu, cơ chế khoán kinh phí và tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và tài chính đúng quy định, quy chế hiện hành.

- Tổ chức triển khai thực hiện với những hình thức phù hợp; đôn đốc, kiểm tra và xây dựng báo cáo đánh giá việc tổ chức triển khai Luật phòng, chống tham nhũng theo quy định.

- Thực hiện tốt công tác tuyển sinh các lớp đầu cấp đảm bảo đúng quy định, theo dõi, phát hiện kịp thời những hiện tượng tham nhũng, lãng phí trong công tác.

### **IV. Quy định báo cáo.**

- Nhà trường triển khai thực hiện chế độ báo cáo công tác PCTN, TC (định kỳ, chuyên đề, đột xuất) theo quy định tại Thông tư số 01/2024/TT- TTCP ngày 20/01/2024 của Thanh tra Chính phủ quy định chế độ báo cáo công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Báo cáo quý I: Báo cáo về Phòng GDĐT trước ngày 25/2/2025 (số liệu báo cáo quý I được tính từ 16/11/2024 đến ngày 10/2/2025).

- Báo cáo sơ kết 6 tháng: Báo cáo về Phòng GDĐT trước ngày 15/5/2025. (số liệu báo cáo 6 tháng được tính từ 16/11/2024 đến ngày 10/5/2025).

- Báo cáo sơ kết 9 tháng: Báo cáo về Phòng GDĐT trước ngày 15/8/2025. (số liệu báo cáo 9 tháng được tính từ 16/11/2024 đến ngày 10/8/2025).

- Báo cáo tổng kết cả năm: Báo cáo về Phòng GDĐT trước ngày 15/11/2025. (số liệu báo cuối năm được tính từ 16/11/2024 đến ngày 15/11/2025).

Trên đây là kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Trường Tiểu học Lương Thế Vinh. Yêu cầu toàn thể viên chức, người lao động trong nhà trường nghiêm túc thực hiện/.

**Nơi nhận:**

- Công đoàn (Tr/k)
- Các tổ CM (Tr/k)
- Lưu: VT, HT



**HIỆU TRƯỞNG**

*Nguyễn Thị Đông*  
**Nguyễn Thị Đông**